

Travail et bénévolat

Pratique exemplaire - 9

Sentiment d'appartenance des bénévoles

christiansphotography.com



Vos bénévoles ont-ils le sentiment qu'ils font partie de votre équipe ?

Avez-vous déjà entendu vos bénévoles dire « Je ne suis qu'un bénévole » ou « on attend trop de moi, je ne suis pas payé! » Si oui, ils ont sans doute le sentiment qu'ils ne sont pas sur un pied d'égalité avec les autres membres de votre équipe.

Pour aider les bénévoles à ressentir qu'ils font partie de votre équipe, montrez-leur que vous avez besoin de leur avis et de leur implication. Invitez-les aux réunions du personnel. Envoyez-leur des courriels sur l'évolution de l'organisme. Invitez-les à donner leur avis durant le processus de planification. Invitez-les aux célébrations de Noël du personnel.

De tels efforts montrent aux bénévoles que vous reconnaissez leur valeur bien au-delà du nombre d'heures de travail qu'ils vous consacrent. S'ils se sentent mis en valeur et impliqués dans leur travail, ils seront plus susceptibles de rester parmi vous. Le recrutement et la formation de nouveaux bénévoles prennent du temps et de l'énergie, cela vaut donc la peine de faire des efforts pour que vos bénévoles éprouvent un sentiment d'appartenance à votre équipe.

Nos pratiques exemplaires sur la gestion des bénévoles se fondent sur le Code canadien du bénévolat.

Vous trouverez de plus amples informations sur ce Code en consultant www.benevoles.ca.

Pour tous renseignements, veuillez contacter :

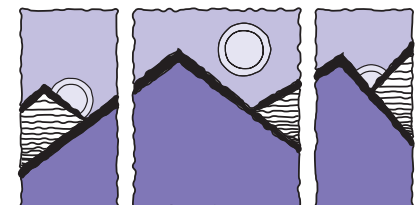
Le Centre d'action bénévole du Yukon

Tél. : 867-456-4304

Fax. : 867-456-4302

Courriel : info@volunteerbureau.yk.ca

Internet : www.volunteerbureau.yk.ca



CENTRE DE BENEVOLAT DU YUKON